

Số: *54*/CĐKCN

Bà Rịa - Vũng Tàu, ngày *10* tháng *11* năm 2019

V/v tham gia, giám sát điều chỉnh lương
tối thiểu vùng năm 2020 và một số chính
sách có liên quan.

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Căn cứ Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ về quy định mức lương tối thiểu vùng đối với lao động làm việc theo hợp đồng lao động và Công văn số 761/LĐLĐ ngày 26/11/2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu về việc tham gia, giám sát điều chỉnh lương tối thiểu vùng năm 2020 và một số chính sách có liên quan. Ban Thường vụ Công đoàn các Khu công nghiệp đề nghị các Công đoàn cơ sở tập trung triển khai các nội dung chính của nghị định, tham gia, giám sát việc điều chỉnh lương tối thiểu vùng năm 2020 và một số chính sách có liên quan đến người lao động (NLĐ) cụ thể như sau:

1. Các nội dung chính về lương tối thiểu vùng:

a) Đối tượng áp dụng lương tối thiểu vùng:

- Doanh nghiệp thành lập, tổ chức quản lý, hoạt động theo Luật Doanh nghiệp (kể cả doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài);
- Tổ chức quốc tế tại Việt Nam và các tổ chức khác của Việt Nam có thuê mướn lao động theo hợp đồng lao động...

Các đơn vị trên gọi chung là doanh nghiệp (DN).

b) Mức tiền lương tối thiểu vùng áp dụng tại địa bàn tỉnh:

- Vùng I: DN hoạt động trên địa bàn thành phố Vũng Tàu, thị xã Phú Mỹ: 4.420.000 đồng/tháng;
- Vùng II: DN hoạt động trên địa bàn thành phố Bà Rịa: 3.920.000 đồng/tháng;
- Vùng III: DN hoạt động trên địa bàn huyện Đất Đỏ, Xuyên Mộc, Châu Đức: 3.430.000 đồng/tháng.

c) Nguyên tắc khi áp dụng mức lương tối thiểu vùng mới:

Mức lương tối thiểu vùng là cơ sở để DN và NLĐ thoả thuận tiền lương đảm bảo một số nguyên tắc sau:

- Mức lương tính theo tháng trả cho NLĐ chưa qua đào tạo làm công việc đơn giản nhất trong điều kiện lao động bình thường, đảm bảo đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng, hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thoả thuận không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng;

- Mức lương thấp nhất trả cho NLD đã qua học nghề (bao gồm cả trường hợp do DN đào tạo nghề hoặc NLD tự học nghề, đã được DN kiểm tra, bố trí vào công việc đòi hỏi phải qua đào tạo nghề); cao hơn ít nhất 7% so với lương tối thiểu vùng;

- Mức lương công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm phải cao hơn ít nhất 5%; công việc hoặc chức danh có điều kiện lao động đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương của công việc hoặc chức danh có độ phức tạp tương đương làm việc trong điều kiện lao động bình thường;

- Khi thực hiện việc điều chỉnh lương theo mức lương tối thiểu vùng không được xoá bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền thưởng, bổ sung khác do DN quy định thì thực hiện theo thoả thuận trong hợp đồng lao động, Thoả ước lao động tập thể, quy chế của DN.

d) Hiệu lực thực hiện mức lương tối thiểu vùng mới: Từ tháng 01/2020.

đ) Cách thức tham gia, giám sát của CĐCS với DN:

- Thoả thuận mức điều chỉnh các mức lương trong thang, bảng lương, mức lương trong hợp đồng lao động và mức lương trả cho NLD trên cơ sở đảm bảo các nguyên tắc tại Khoản c, Mục 1 và tương quan hợp lý giữa tiền lương của lao động chưa qua đào tạo với lao động đã qua đào tạo, lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao; giữa lao động mới tuyển dụng với lao động có thâm niên làm việc tại DN;

- Đề nghị DN sớm công khai kế hoạch, phương án điều chỉnh lương theo mức lương tối thiểu vùng mới cho toàn bộ NLD biết, tránh thắc mắc, khiếu nại, ảnh hưởng đến kết quả sản xuất cuối năm.

2. Một số nội dung cần lưu ý:

a) Nội dung:

- NLD làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 01 tháng trở lên phải tham gia đóng BHXH bắt buộc (*Khoản 1, Điều 2 Luật Bảo hiểm xã hội*);

- Tiền lương tháng đóng BHXH là mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác theo quy định pháp luật về lao động (*Khoản 2, Điều 89 Luật Bảo hiểm xã hội*). Theo đó:

+ Mức lương làm căn cứ đóng BHXH theo thang lương, bảng lương do DN tự xây dựng;

+ Phụ cấp lương bao gồm các khoản: phụ cấp chức vụ, chức danh; phụ cấp trách nhiệm; phụ cấp nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; phụ cấp thâm niên; phụ cấp khu vực; phụ cấp lưu động; phụ cấp thu hút và các phụ cấp có tính chất tương tự;

+ Các khoản bổ sung khác là khoản tiền ngoài mức lương, phụ cấp lương và có liên quan đến thực hiện công việc hoặc chức danh trong hợp đồng lao động. Các khoản bổ sung khác không bao gồm: Tiền thưởng theo quy định tại Điều 103 của

Bộ luật Lao động; tiền ăn giữa ca; các khoản lỗ khi NLD có thân nhân bị chết, có người thân kết hôn, sinh nhật của NLD, trợ cấp cho NLD gặp hoàn cảnh khó khăn khi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và các khoản hỗ trợ, trợ cấp khác không liên quan đến thực hiện công việc hoặc chức danh trong hợp đồng lao động.

b) Cách thức thực hiện:

- Các Công đoàn cơ sở nghiên cứu, nắm vững nội dung và tuyên truyền cho đoàn viên, NLD biết, hiểu các quy định mới nhằm đảm bảo quyền lợi hợp pháp của bản thân, cùng doanh nghiệp thực hiện đúng các quy định của Nhà nước.

Đây là một hoạt động mang tính trọng tâm trong dịp cuối năm 2019. Đồng thời cũng là một trong các nội dung giám sát của tổ chức CĐ theo Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội. Đề nghị các Công đoàn cơ sở nhanh chóng, nghiêm túc triển khai thực hiện.

(Tham khảo Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ tại trang web chinhphu.vn).

Nơi nhận:

- Như trên;
- LĐLĐ tỉnh (b/c);
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Ý